

山興緑化有限会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年9月1日～令和4年8月31日までの 2年間

2. 内容

目標1：年次有給休暇の取得率を1人当たり平均年間50%以上とする。

<対策>

- ①令和 2年 9月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する
- ②令和 2年 10月～ 従業員の個人面談を行い、以下の内容を把握する
 - ・子供や孫の学習やイベントに合わせた有休取得希望日
 - ・その他有給休暇取得希望日
- ③令和 2年 10月～ 年次有給休暇の取得計画を作成
- ④令和 2年 10月～ 年次有給休暇の取得予定表を社内に掲示
- ⑤令和 2年 10月～ 年次有給休暇の取得状況を把握し、取得の促進を行う
- ⑥令和 3年 9月～ ②～⑤までの手順を再度実行する

目標2：育児休業の制度について職員向けのパンフレットを作成し、制度の周知を図る。

<対策>

- ①令和 2年 9月～ 制度に関するパンフレットの作成・配布
- ②令和 2年 10月～ 研修等を通じて、育児休業の理解促進と取得環境を育成する
- ②令和 3年 9月～ ①～②の取り組みを繰り返す