

山興緑化有限会社 行動計画

女性の技術職と営業職を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 令和2年9月1日～令和4年8月31日

2. 当社課題

①女性の製造職員がいない。

・今後、本社工場と浜原工場に、女性の製造職員を積極的に採用・育成し、女性の視点を加え生産性の向上を目指すことが、現在の課題である。

②女性の製造職員を増やす上での課題。

・女性の製造職員が他にいないことは、入社に対して抵抗感があること。

・浜原工場では、女性用トイレは、簡易トイレを設置し対応しており、当たり前を使い勝手のよく清潔感のあるトイレを利用している現在の女性からは敬遠されることが予想でき、今後の採用にも影響が出てくる懸念される。

③女性の営業職員がいない。

・パーク（樹木）堆肥の女性営業職員を積極的に採用・育成し、女性の視点を加えた営業活動を展開し売り上げを増加させていくことが、現在の課題である。

3. 行動目標と実施時期・取り組み内容

目標1 製造職の女性社員を2名採用する

●令和2年9月～ 製造職及び技術職の女性の応募を増やすため、求人内容等見直し、改定する。

女性技術職員の採用と定着のための職場環境整備として、浜原工場のトイレの改修工事を行う。

目標2 営業職の女性を1名採用する。

●令和2年9月～ 女性を営業職に配置する上での課題について、現場管理職からヒアリングを行い検討する。

目標1と2共通の取り組み

●令和2年12月～ 環境等を整えた上で求人を行う

●令和3年1月～ 配属を実施。OJTで育成し、毎月フォローアップを実施する。

●令和3年5月～ 高等学校、農林大学校での学生向けの説明会の内容を検討する。

●令和3年7月～ 女子学生を対象とした現場見学会を計画。

毎年1回以上の開催を目指す。